

Договор о партнерском взаимодействии

Кирсановский район

31.08.2021 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красивская средняя общеобразовательная школа» (далее Сторона 1) в лице директора Конева Олега Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и муниципальное бюджетное учреждение «Уваровщинская средняя общеобразовательная школа» (далее Сторона 2) в лице директора Хохловой Екатерины Николаевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые совместно «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Стороны договариваются о партнерском взаимодействии в рамках региональной программы «Школы роста» с целью повышения качества общего образования.

1.2. В рамках партнерского взаимодействия планируется решение следующих задач:

- организационно-правовое обеспечение деятельности;
- организация аналитико-диагностической деятельности;
- обучение (стажировка) и повышение квалификации руководящих, педагогических работников и специалистов;
- организационно-методическое информационное сопровождение.

1.3. Настоящий договор является рамочным, т.е. определяющим структуру, принципы и общие правила отношений Сторон. В процессе партнерского взаимодействия и в рамках настоящего договора Стороны договариваются о сроках проведения совместных действий.

Права и обязанности сторон.

2.1. Сторона 1 организует изучение и анализ социального контекста школы. Разрабатывает и реализует программу перехода школы в эффективный режим развития. Участвует в мероприятиях, организованных Стороной 2 и направленных на улучшение результатов образовательной деятельности. Обеспечивает обучение и повышение квалификации педагогических работников, в т.ч. в рамках деятельности Центра образования цифрового и гуманитарного профилей обучения «Точка роста» на базе Стороны 2. Использует эффективные методы и формы профессионального развития педагогов в практике работы школы.

2.2. Сторона 2 помогает в разработке программы перехода школы в эффективный режим развития. Оказывает методическое сопровождение по вопросам выявления факторов, влияющих на низкую результативность школы, определяет формы и методы оказания поддержки. Содействует формированию эффективной системы управления и профессионального развития педагогических кадров.

